

介護職員等特定処遇改善加算取得における見える化

当法人の通所介護事業所では、「介護人材確保のための取組みを一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、介護職員のさらなる処遇改善を進める」という介護職員等特定処遇改善の基本的な考え方を元に加算を取得しております。このことから、通所介護事業における介護職員処遇改善に係る前年度取得・実施状況について揭示します。

令和2年4月～令和3年3月31日

1. 提供サービス内容～特定処遇改善加算、処遇改善加算の取得状況（対象職員数－28名）

法人名		小坂町社会福祉協議会			
事業所名	サービス区分	特定処遇改善加算	処遇改善加算	介護職員等特定処遇加算額 ＋ 介護職員等処遇改善加算額 (見込み)	賃金改善所要額 (見込み)
デイサービスゆーとりあ	通所介護	加算Ⅰ 1.2%	加算Ⅰ 5.9%	¥6,700,070	¥6,700,100
デイサービスほっとりあ	地域密着通所介護	加算Ⅰ 1.2%	加算Ⅰ 5.9%		
心 春	地域密着認知症対応型通所介護	加算Ⅰ 3.1%	加算Ⅰ 10.4%		

* デイサービスほっとりあはR2.7から休止しており、6月までの算定となります

2. 従業者に関する情報

デイサービスゆーとりあ		
総従業者数	16人	
介護職員数	常 勤	6人
	非常勤	3人
看護職員数	常 勤	2人
	非常勤	0人
経験10年以上の介護職員の割合	38%	

心 春		
総従業者数	8人	
介護職員数	常 勤	3人
	非常勤	1人
看護職員数	常 勤	1人
	非常勤	1人
経験10年以上の介護職員の割合	43%	

(R3.3現在)

3. 従業者の教育訓練のための制度、研修その他の従業者の資質向上に向けた取り組みの実施状況

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
労働環境処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ICT活用による業務省力化 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
その他	<ul style="list-style-type: none"> 非正規職員から正規職員への転換 職員の増員による業務負担の軽減